

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребёнка - детский сад № 56 «Ромашка»  
658200, Алтайский край, город Рубцовск,  
переулок Гражданский, 14А, т-н: 8(38557)4-67-83, 8(38557)4-58-73, эл.адрес: ds56@ngs.ru

---

**Открытый (публичный) отчёт**  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 56 «Ромашка»  
за 2022 – 2023 год.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «ЦРР - детский сад №56 «Ромашка» города Рубцовска является структурным звеном ТООП г. Рубцовска и Рубцовского района.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами (Коллективным договором, Положением о первичной организации, планом работы первичной профсоюзной организации.)

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, оказания материальной помощи членам профсоюза.

Рассматривались такие вопросы как:

- Утверждение плана совместных действий ППО и администрации ДОУ;
- Утверждение плана работы ППО на 2022-2023 учебный год;
- Согласование инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников МБДОУ «ЦРР - детский сад №56 «Ромашка» города Рубцовска
- Утверждение графика отпусков работников ДОУ;
- Оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации и членов их семьи;
- О выделении материальной помощи членам профсоюза.

Рассматриваемые вопросы на заседаниях, касались всех направлений профсоюзной деятельности:

- социальное партнёрство (наличие заключённого Коллективного договора на 2023 – 2026 г.г.),

- социально - экономические вопросы,
- информационная работа, охрана труда, культурно - массовая работа;
- материальное стимулирование сотрудников ДОУ;

В полном объеме велась информационная работа: ведение и обновление электронного реестра учета членов Профсоюза, а так же ежегодное обновление профкарты.

На учете первичной профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 27 человек (из них 3 человека в декретном отпуске).

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Ежегодно в ДОУ проводится обучение по охране труда. В 2022 г комиссия по охране труда и ТБ проводила обследование рабочих мест сотрудников ДОУ. Все рабочие места сотрудников ДОУ соответствуют нормам и правилам охраны труда и ТБ.

Все запланированные мероприятия по охране труда в 2022г были выполнены в полной мере, что подтверждается отчетом о заключении и выполнении Соглашения по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

11 человек оформили льготное страхование от клещевого энцефалита. Беспроцентный ссудо – заем оформили 5 человек.

Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза.

На стенде «Профсоюзный уголок», размещена информация о:

- предлагаемом отдыхе и оздоровлении;
- нормативно-правовая документация;
- информация о руководителе и председателе;
- новости профсоюзной жизни.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В конкурсе «Душа Профсоюза поёт» дуэт нашего ДОУ стал победителями. Успешно и активно члены нашей первички принимают участие в соревнованиях по боулингу. Также активно участвовали в новогоднем конкурсе «ПрофЁлки», в конкурсе «Профсоюзные каникулы».

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Дети сотрудников – членов профсоюза, получают новогодние подарки. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеем.

В перспективе работы – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов сотрудников ДОУ, соблюдение законодательства, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.