

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка - детский сад № 56 «Ромашка»
658200, Алтайский край, город Рубцовск,
переулок Гражданский, 14А, т-н: 8(38557)4-67-83, 8(38557)4-58-73, эл.адрес: ds56@ngs.ru

Открытый (публичный) отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 56 «Ромашка»
за 2021-2022 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации ДОУ являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021-2022 году являлись: популяризация идей профсоюзного движения среди работников ДОУ, совершенствование форм информационной деятельности; активизация работы по вопросам охраны здоровья и создание безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора МБДОУ «ЦРР – детский сад № 56 «Ромашка», положения о первичной профсоюзной организации ДОУ.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующего Червевой Е.И.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «ЦРР – детский сад №56 «Ромашка» объединяет 30 членов профсоюза, что составляет 43% от общей численности работников ДОУ. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчётный год не было. Вновь вступивших членов Профсоюза 7 человек. Это Головкова А.А., Карпенко А.Н., Цимбельман И.В., Бубенчикова А., Теплухина А.И., Тюленева О.А., Шепелева Ю.А., Кузьева А.Е.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в мае 2022 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Сегодня все работники ДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе профсоюзной организации.

Члены профсоюза принимают активное участие в жизни коллектива, городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен уголок по охране труда.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, оказания материальной помощи членам профсоюза.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используется информационный стенд профкома, а так же через мессенджер WhatsApp. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнение, ведение трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режим рабочего

времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДООУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии ДООУ.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ДООУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома ДООУ - оздоровительная работа сотрудников. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с юбилеем (Семенцова И.А.), с длительным лечением (Ильиных М.Б., Шумилова Е.П.), ссудозайм оформили 6 человек.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Дети сотрудников – членов профсоюза, получают новогодние подарки. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеем.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Члены профсоюза в течение 2021-2022 года принимали активное участие в культурно-массовых мероприятиях, городских конкурсах:

- участие в ежегодном новогоднем городском турнире по боулингу среди работников образовательных учреждений города Рубцовска

- участие в городском конкурсе детского рисунка «Мы рисуем Профсоюз!» (Мяльчина Г.В., Страчкова Н.А., Омегова Л.Е., Шумилова Е.П., Котина Т.Е.)

- участие в городском конкурсе фотографий «Профсоюзные каникулы» (Мяльчина Г.В., Шумилова Е.П., Донцова Ю.А., Омегова Л.Е.)

- участие в городском конкурсе «За здоровьем в Профсоюз!» (Мяльчина Г.В., Несытова А.Н., Щербинина Ю.А., Шеменёва И.Ю., Донцова Ю.А.)

- участие в городском заочном фотоконкурсе «В кадре спорт! Здоровье! Долголетие!» (Мяльчина Г.В., Несытова А.Н., Щербинина Ю.А., Шеменёва И.Ю., Донцова Ю.А., Страчкова)

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «ЦРР – детский сад №56 «Ромашка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

В ДООУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.